



## MR Jaarplan schooljaar '22-'23

### Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van de medezeggenschapsraad van de Cornelis Vrijsschool. Dit jaarplan is een handleiding om de taken en bevoegdheden die de medezeggenschapsraad (MR) heeft inzichtelijk te maken.

Daarnaast willen wij u met dit plan informeren over zaken die u van ons mag verwachten. Een van de taken van de MR is het controleren van beleid. De MR beschikt over een instemmingsrecht of adviesrecht, een en ander zoals vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS), <https://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2022-08-01>, ten aanzien van zaken die in of rondom de school spelen. De MR werkt volgens het MR-reglement, te vinden op de website van de school.

In dit jaarplan treft u de missie en visie van de MR, de samenstelling van de MR en een overzicht van onderwerpen aan die de MR in het komende schooljaar zal bespreken.

Het jaarplan is opgesteld om een effectieve planning van de verschillende onderwerpen vast te stellen om daarmee op een zorgvuldige manier alle onderwerpen die de school aangaan te kunnen behandelen.

Het jaarplan wordt jaarlijks aan het begin van het schooljaar vastgesteld.

Het jaarplan van de MR wordt middels de weekbrief beschikbaar voor de ouders.

### Missie en visie

Onze missie is om een transparante en betrokken MR te zijn, die vanuit gelijkwaardigheid en respect op een positief kritische wijze de onderwijskwaliteit en het veilige (leer)klimaat op school wil bewaken en stimuleren in het belang van alle betrokkenen.

Onze visie is om bij te dragen aan de ontwikkeling van een **veilig (leer-)klimaat en de kwaliteit** van het onderwijs van de Cornelis Vrijsschool door de **verbinding** te zijn tussen ouders, leerkrachten, directie en bestuur in een **open en transparante** sfeer waarin respect is voor elkaars standpunten.

### 1. Veilig (leer-)klimaat en kwaliteit onderwijs

Onder een veilig (leer-)klimaat verstaat de MR dat er respectvolle verhoudingen zijn tussen alle betrokkenen; kinderen en leerkrachten, ouders en leerkrachten, leerkrachten onderling en ook t.a.v. directie en bestuur. Een veilig leerklimaat heeft ook betrekking op de fysieke omgeving, zoals het gebouw en de speelplaats, dat leerlingen en leerkrachten zoveel mogelijk moet stimuleren en faciliteren in hun dagelijkse activiteiten (didactisch, sociaal, sport- en spel, viering) maar vooral waarin

zij zich prettig voelen. De MR streeft ernaar de kwaliteit van het onderwijs te handhaven en/of verder te ontwikkelen door het bevoegd gezag gevraagd of ongevraagd te voorzien van advies rondom beleidsplannen, belangrijke strategische beslissingen, inzet personeel en financiën.

## **2. Verbinding/Betrokkenheid**

De MR streeft ernaar om in verbinding te staan met ouders, leerkrachten, directie en bestuur zodat het belang van de verschillende groepen wordt meegenomen bij de ontwikkeling van adviezen en nieuwe initiatieven. De MR streeft daarbij naar een betrokken achterban (ouders en leerkrachten), die zich positief medeverantwoordelijk voelt voor het welzijn van de school. De MR zal daarom in open gesprek zijn met de achterban ten aanzien van verbetering van het onderwijsklimaat, verbetering van het werkklimaat voor de medewerkers en het vergroten van de betrokkenheid van de ouders bij de school. Dit zal zij o.a. doen door de Oudercommissies bij te wonen.

Samen met directie en bestuur worden er plannen en afspraken gemaakt om de onderwijsdoelen, financiële doelen en bijvoorbeeld personeelsdoelen te bereiken.

## **3. Openheid en transparantie**

De MR vindt het van belang dat er vertrouwen vanuit alle partijen aanwezig is en er een open communicatie en uitwisseling van informatie plaatsvindt om de kwaliteit van het onderwijs en respect voor elkaar te borgen. Het klimaat binnen de MR moet veilig zijn zodat iedereen zijn of haar mening op tafel kan leggen en er sprake is van gelijkwaardige overlegpartners. De MR streeft naar openheid en transparantie van haar handelswijze door verslaglegging van vergaderingen (o.a. middels weekbrief) en publicatie van open vacatures.

## Samenstelling MR

Onze MR bestaat uit drie ouders en drie leerkrachten. In onderstaand overzicht is aangegeven wie dit zijn inclusief hun taak.

Naam	Rol	Geleding
Caroline Henneman	Voorzitter	Ouder
Susanne Groen	Secretaris	Ouder
Jan van Beveren	Lid	Ouder
Leen Jonker	Lid	Leerkracht groep 4
Willeke Roseboom	Lid	Leerkracht groep 5
Fleur Smit	Lid	Leerkracht groep 1/2

## Vergaderdata MR schooljaar 2022-2023

- di 30 augustus 2022 - 17.00u CVS | o.a. Voorbereiding Inspectiegesprek
- di 6 oktober 2022 - 17.00u CVS | Acties Inspectiebezoek
- di 15 november 2022- 19.30u CVS met bestuur | Begroting meerjaren
- di 17 januari 2023 - 17.00u CVS | Onderwerpen ntb
- di 14 maart 2023 - 17.00u CVS | Onderwerpen ntb
- di 16 mei 2023 - 19.30u CVS met bestuur | Formatie
- di 3 juli 2023- 19.00u CVS | Schoolplan

NB Contacteer de MR via [mr@cornelisvrij.nl](mailto:mr@cornelisvrij.nl) voor in te brengen agenda punten