

Integriteitscode

Stichting Nieuwe Schoolvereniging



Artikel 1 Begripsbepalingen

Code	:	Deze integriteitscode die door het Bestuur voor de CVS is vastgesteld
Bestuur	:	Het bestuur van de CVS
Medewerkers	:	De personen die een dienstverband bij de CVS hebben of bij de CVS te werk zijn gesteld
MR	:	Medezeggenschapsraad
Statuten	:	Statuten van de CVS
CVS	:	Stichting Nieuwe Schoolvereniging
Wet	:	De wet op het Primair Onderwijs

Artikel 2 Begripsbepalingen

De Code is van toepassing op de Medewerkers en het Bestuur van de CVS.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging code

- 3.1 Het bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de Code te besluiten, stelt het Bestuur de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.
- 3.2 Het Bestuur evalueert regelmatig de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.
- 3.3 Het bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code toegankelijk is voor Medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten CVS.

Artikel 4 Uitleg en toepassing code

Het Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen de CVS gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. *Openheid*

Openheid houdt in dat de Medewerkers en het Bestuur zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. *Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het Bestuur zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

3. *Respect*

Medewerkers, leden van het Bestuur laten alle betrokkenen bij de CVS in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

6.1 Medewerkers van de CVS:

- a. melden bij het Bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de CVS in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

6.2 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het Bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de CVS.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

- 7.1 Geschenken en giften die Medewerkers, de leden van het Bestuur uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de CVS.
- 7.2 In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen Medewerkers, de leden van het Bestuur giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50 (vijftig euro) vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt met uitzondering van de reguliere geschenken die medewerkers ontvangen van de gezamenlijke leerlingen van de klassen die zij lesgeven.
- 7.3 Medewerkers, de leden van het Bestuur weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

- 8.1 Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de CVS.
- 8.2 Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de CVS tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de CVS.
- 8.3 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het Bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de CVS.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

- 9.1 Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de CVS.
- 9.2 Een Medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het Bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de CVS en de kosten.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de CVS

- 10.1 Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het Bestuur aan Medewerkers op basis van een bruikleen voorzieningen ter beschikking stellen zoals een laptop.
- 10.2 De Medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel bedoelde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleen.
- 10.3 Het Bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.
- 10.4 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het Bestuur.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de CVS niet aan de pers en aan derden buiten de CVS. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de CVS maken de Medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

Artikel 12 Integriteitscommissie

- 12.1 Medewerkers kunnen bij de integriteitscommissie, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, een vermoeden van een met de Code strijdige handeling melden.
- 12.2 De integriteitscommissie bestaat uit drie leden, waaronder een voorzitter die geen deel uitmaakt van het Bestuur en niet werkzaam is voor of bij het Bestuur.
- 12.3 De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en het Bestuur.
- 12.4 Het Bestuur stelt ten behoeve van de integriteitscommissie een reglement vast, waarin in ieder geval de samenstelling en werkwijze van de integriteitscommissie nader geregeld worden.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Nieuwe Schoolvereniging op